



COVID-19 RECOVERY FOR ROUTINE IMMUNIZATION PROGRAMS FELLOWSHIP

FRANÇAIS

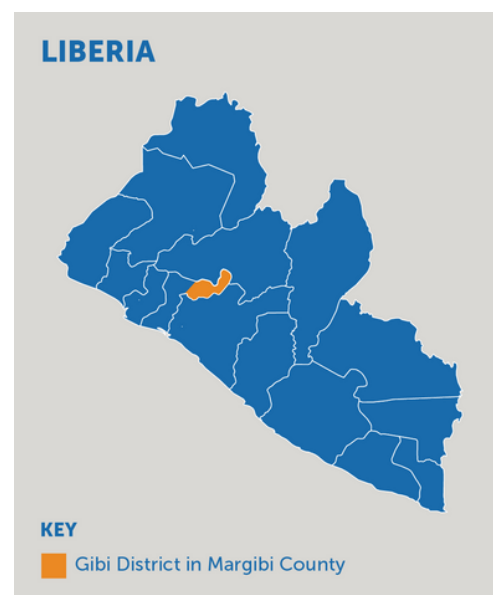
Le savoir, c'est le pouvoir : Renforcer l'autonomie des membres de la communauté et du personnel de santé au Libéria

Ummu Tunis-Paasewe, en sa qualité de responsable de la mobilisation des ressources au sein du Programme élargi d'immunisation (PEV) du ministère de la Santé au Libéria, a pu constater personnellement les conséquences de l'absence de vaccination des enfants. Les problèmes liés à la faible couverture vaccinale de routine des enfants au Libéria représentent un défi pour les professionnels de l'immunisation depuis de nombreuses années, et ce, même avant l'introduction du vaccin contre la COVID-19. La faible couverture du vaccin Pentavalent, en particulier, laisse les « enfants zéro dose » - ceux qui n'ont reçu aucune vaccination vitale - sans protection contre des maladies potentiellement mortelles.

Grâce à la Bourse 2022 COVID-19 Recovery for Routine Immunization Programs, Ummu a saisi l'occasion qui lui était offerte de s'attaquer aux problèmes liés à la vaccination des enfants. Offerte par le Sabin Vaccine Institute et l'OMS, cette bourse a permis de renforcer la capacité des professionnels de l'immunisation comme Ummu, à rétablir et à soutenir les programmes d'immunisation dans leurs pays.

En participant à ce programme, Ummu avait la conviction qu'elle pouvait avoir un impact sur le terrain grâce à son poste au sein de l'équipe de communication du PEV. Selon Ummu, « le défi était de savoir comment rendre ce projet unique. Comment en faire un projet innovant ? ». Le projet formulé par Ummu visait à sensibiliser la population et à augmenter à 90 % la couverture vaccinale de routine du Pentavalent, conformément aux recommandations de l'OMS, dans les cliniques de Wolola et de Yarnwullie, deux cliniques du district de Gibi, comté de Margibi, où la couverture du Pentavalent est faible. « C'était une expérience unique que j'ai appréciée parce qu'elle m'a non seulement permis d'acquérir de nouvelles compétences, mais aussi d'aller sur le terrain et de mettre en pratique les compétences enseignées », a déclaré Ummu au sujet du programme de bourse.

EN BREF



Ummu Ainane Tunis-Paasewe est spécialiste de l'immunisation (consultante) au bureau de l'UNICEF au Libéria. Elle a suivi une formation professionnelle intensive de deux ans dans le cadre du programme présidentiel des jeunes professionnels au Libéria, après avoir été recrutée par concours sur la base du mérite. Elle a ensuite été acceptée dans la sixième cohorte du programme de formation à l'épidémiologie de terrain du Libéria - niveau intermédiaire, où elle a obtenu son diplôme avec mention excellente, et a été invitée à soutenir la prochaine cohorte de la formation dans le rôle de mentor. Plus récemment, elle a été recrutée pour une mission de conseil de trois mois au bureau pays de l'UNICEF.



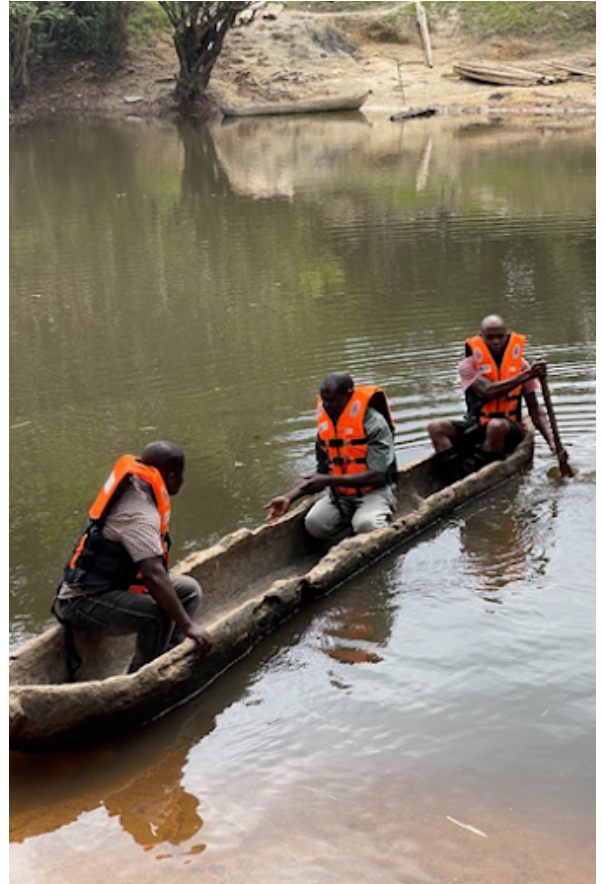
Impliquer les assistants de santé communautaires

Ummu et son équipe ont tenu une réunion initiale avec les responsables des établissements de santé et les membres du comité de développement des établissements de santé pour expliquer le projet, dispenser une formation et fournir des supports visuels éducatifs décrivant les vaccins de routine au Libéria et leurs avantages, y compris les maladies qu'ils préviennent et leurs calendriers d'administration. Ummu et son équipe ont également associé au projet des assistants de santé communautaires (ASC) et les ont formés en leur donnant des instructions claires sur leur rôle dans le programme à savoir : rechercher et mener des actions de proximité, avec l'aide des superviseurs des services de santé communautaires, afin d'identifier et d'orienter ou de vacciner les enfants n'ayant pas reçu la dose zéro et les enfants qui n'ont pas été immunisés.

Selon Ummu, cette formation a été l'une des principales réalisations de son projet. Ummu a expliqué : « Ils n'avaient jamais été impliqués dans un programme d'immunisation de routine auparavant. Et il ne s'agissait pas seulement de leur parler, mais aussi de leur montrer comment faire. Ils ont vraiment apprécié ces informations, car c'était la première fois qu'ils les entendaient et ils ont réalisé qu'ils pouvaient jouer un rôle important dans l'immunisation de routine. » Ummu a ajouté : « Dans notre contexte local, on dit que le savoir, c'est le pouvoir. Lorsqu'un membre de la communauté qui n'est pas au courant de ce service s'adresse à vous et que vous lui fournissez suffisamment d'informations à ce sujet, cette personne ne va pas seulement vous faire confiance en tant qu'agent de santé, mais elle sera suffisamment convaincue pour faire usage de ce service. » Ummu estime que l'amélioration des connaissances des agents de santé en matière de vaccination se traduit par une confiance accrue de la part de la communauté à l'égard de ces derniers, comme en témoigne l'augmentation de la couverture vaccinale suite à la mise en œuvre de sa proposition.

Surmonter les obstacles

L'équipe travaillant en collaboration avec Ummu sur ce projet a dû faire preuve d'agilité pour surmonter les défis. Ummu a déclaré : « Je vis dans un pays où les ressources sont limitées, donc notre quotidien est rempli de défis. » Par exemple, la rivière Farmington borde à la fois le comté de Margibi et le comté de Grand Bassa. L'importante population qui y vit est mal desservie, car elle est difficile à atteindre depuis l'un ou l'autre comté. Pour cause, il n'y a aucun moyen sûr de traverser la rivière pour fournir des services de santé. Cependant, grâce au financement de la bourse, l'équipe a pu acheter des gilets de sauvetage pour permettre à l'équipe de sensibilisation du centre de santé de Yarnwullie de se rendre chez cette population.



Membres de l'équipe de supervision traversant la rivière Farmington depuis la ville de Yarnwullie



Ummu lors d'une visite de supervision des communautés et des sites de projets dans la ville de Wolola

Malgré ces difficultés, l'équipe a pu rendre visite à plus de 1 200 foyers et voir plus de 800 enfants de moins de deux ans. En outre, elle a pu former 20 ASC et sensibiliser les membres de la communauté à l'immunisation de routine. Grâce aux efforts récents déployés par Ummu et son équipe, ainsi qu'aux actions de sensibilisation et de mobilisation, 236 enfants ont été vaccinés au Pentavalent, 140 enfants au Bacillus Calmette-Guérin (BCG) et 155 enfants au vaccin contre la rougeole, pour un total de 531 enfants vaccinés dans les cliniques de Wolola et de Yarnwullie.

Suivre une approche axée sur la communauté

Ummu a souligné que, malgré les ressources limitées, l'engagement de la communauté a été un élément clé de la réussite de son projet, en particulier l'implication des acteurs de la santé communautaire pour l'identification et la vaccination des enfants n'ayant pas reçu la dose zéro et ceux n'ayant jamais reçu de vaccin. L'implication d'autres membres de la communauté, tels que les chefs religieux et les leaders communautaires, était également essentielle pour encourager les membres de la communauté à prendre en main leur santé et à faire valoir leur droit aux services sanitaires, en particulier à l'immunisation. Ummu a par ailleurs créé un formulaire de suivi des vaccinations de routine au niveau communautaire pour les ASC et les personnels de supervision, comprenant des indicateurs pour les doses zéro et les désistements de vaccination. Selon Ummu, « c'est vraiment important de mesurer l'impact de vos actions. Vous devez être la passerelle entre les établissements de santé et la communauté, car la plupart du temps, dans le domaine de l'immunisation, le résultat attendu de tous est l'augmentation du taux de couverture. »



À la suite du programme de bourse, Ummu a été promue à un nouveau poste de consultante en immunisation à l'UNICEF Libéria, apportant les connaissances qu'elle a acquises pour relever de nouveaux défis. Revenant sur son expérience du programme de bourse, Ummu a souligné l'importance de continuer à renforcer les aptitudes de tous les professionnels de l'immunisation, expérimentés ou novices, à mettre en œuvre des projets similaires. « Le milieu professionnel bouge beaucoup - vous y entrez, apportez votre contribution et passez à l'étape suivante », a expliqué Ummu. « Nous avons maintenant la responsabilité de former ceux de nos collègues qui viennent après nous. »

À PROPOS DE LA BOURSE DE RÉCUPÉRATION COVID-19 POUR LES PROGRAMMES DE VACCINATION DE ROUTINE

En mai 2022, la Communauté Boost de Sabin et l'Organisation mondiale de la santé (OMS) ont lancé la première cohorte de la « Bourse de recherche sur la reprise post-COVID-19 des programmes d'immunisation systématique ». L'objectif de ce programme était de renforcer la capacité des professionnels nationaux et infranationaux de l'immunisation à planifier et à mettre en œuvre des programmes d'immunisation pendant la période de reprise post-COVID-19, dans le but ultime d'inverser la tendance à la baisse de la couverture vaccinale. Après une série d'engagements intenses en direct, les boursiers ont été chargés de rédiger leur propre proposition stratégique à mettre en œuvre ou leur propre étude de cas à publier. Cette série de Lueurs d'espoir présente les principaux apprentissages et enseignements tirés du programme par les boursiers.

APPRENDRE ENCORE PLUS:

<https://boostcommunity.org/page/COVID-19-Recovery-Fellowship>

boost
connect, learn and lead | **SABIN**
VACCINE INSTITUTE

